



ORGANIZACE PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB (PLS)

Organizační předpis upravující zajištění pracovnílékařských služeb ve společnosti:

Accolade, s.r.o.

Datum zpracování: 13.8.2024
Zpracoval: Ing. Jan Stehlík - PREVENT Medical Care s.r.o.


PREVENT
PREVENT Medical Care s.r.o.
Březiněveská 3, 182 00 Praha 8
IČ: 27197662, DIČ: CZ27197662
-1-

Datum platnosti:
Schválil:

.....

Určeno pouze pro interní potřebu.

Předávání, rozmnožování a sdělování obsahu cizím fyzickým nebo právnickým osobám vně společnosti
je přípustné pouze se souhlasem vedení společnosti.

01. Účel

Tato směrnice je základním předpisem pro organizaci pracovnělékařských služeb (dále jen „PLS“) ve společnosti Accolade, s.r.o. (dále jen „společnost“).

02. Rozsah platnosti

Směrnice je platná pro všechny zaměstnance společnosti. Externí pracovníci a ostatní osoby, vyskytující se na pracovištích společnosti, se řídí pokyny této směrnice v rozsahu, v jakém s ní byli seznámeni.

03. Pojmy, zkratky a jejich definice

Pojem	Zkratka	Definice
Pracovnělékařské služby	PLS	Služby vymezené příslušnými právními předpisy za účelem prevence zdravotních rizik.
Poskytovatel PLS		Smluvní partner poskytující PLS je PREVENT Medical Care s.r.o.
Kategorizace prací		Zařazení pracovních činností na základě příslušných právních předpisů podle míry výskytu rizikových faktorů, které mohou ovlivnit zdraví zaměstnanců.

04. Povinnosti zaměstnanců

V rámci PLS jsou všichni zaměstnanci povinni zejména:

- Podrobit se pracovnělékařským prohlídkám a posuzování zdravotní způsobilosti vykonávaným na žádost zaměstnavatele u poskytovatele PLS nebo registrujícího lékaře.
- Podrobit se rovněž zdravotním službám indikovaným poskytovatelem PLS pro hodnocení zdravotního stavu.
- Sdělit poskytovateli PLS jméno a adresu registrujícího lékaře a dalších lékařů, kteří je přijali do péče.
- Sdělit poskytovateli PLS na jeho žádost nebo z vlastního podnětu všechny známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci.

05. Poradenství a dohled PLS

Předmětem poradenství PLS jsou zejména:

- identifikace a hodnocení zdravotních rizik při práci - kategorizace prací
- prevence zdravotních rizik (uspořádání pracovišť a ergonomie, hygienické požadavky, pitný režim a poskytování ochranných nápojů, výběr osobních ochranných pracovních prostředků, režim práce a odpočinku, psychologie práce, pracovní rehabilitace)
- sledování a hodnocení vlivu pracovního prostředí na zdraví zaměstnanců
- rozborů vzniku a příčin pracovních úrazů

Dohled PLS nad pracovišti a výkonem práce je vykonáván zejména prostřednictvím pravidelných šetření v rozsahu požadavků příslušných právních předpisů.

Obsahem šetření jsou zejména:

- kontrola realizace opatření prevence zdravotních rizik
- kontrola pracovišť (prostorové požadavky, ergonomie, mikroklima, hygiena apod.)
- orientační měření pracovního prostředí (teplota, vlhkost, osvětlení, hluk, koncentrace CO₂)
- kontrola vybavení lékárničky první pomoci a opatření pro mimořádné události
- vypracování záznamu s uvedením závad vč. případné fotodokumentace a návrhy na opatření

V rámci dohledu je dále 1x ročně prováděn komplexní audit PLS s kontrolou plnění požadavků právních předpisů a interních pravidel.

O poradenství a dohledu jsou vedeny záznamy zejména v dokumentu **PL-03-01 Záznam o dohledu a poradenství PLS**.

06. Školení v první pomoci a vybavení lékárníček

Smluvním poskytovatelem školení v první pomoci v rámci PLS je pro zaměstnavatele PREVENT Medical Care s.r.o.

Školení je realizováno prostřednictvím pravidelných e-learningových kurzů, případně praktických kurzů.

O školení se vede písemný záznam, který se ukládá v evidenci školení.

Pracoviště jsou vybavena lékárníčkami první pomoci. Doporučené vybavení lékárníčky první pomoci je předmětem dokumentu **„Návrh vybavení lékárníčky první pomoci“ (PL-01-02)**.

07. Pracovnílékařské prohlídky

Zdravotní způsobilost zaměstnanců a uchazečů o práci je ověřována pracovnílékařskými prohlídkami (dále jen „prohlídka“) ve spolupráci s:

- registrujícími praktickými lékaři zaměstnanců nebo uchazečů
- případně smluvním poskytovatelem PLS - PREVENT Medical Care s.r.o.

7.1 Organizace prohlídek

Evidence a organizace periodických prohlídek jsou zajišťovány prostřednictvím aplikace MEDBOOK.

O pracovnílékařských prohlídkách se vede dokumentace:

- pokyny k pracovnílékařské prohlídce
- **Žádost a lékařský posudek**
- jiný záznam vypracovaný registrujícím praktickým lékařem zaměstnance nebo uchazeče

Posudek o zdravotní způsobilosti uvedený v dokumentu **Žádost a lékařský posudek** nebo jiném záznamu vystaveném registrujícím praktickým lékařem zaměstnance se zakládá v evidenci lékařských posudků.

7.2. Druhy pracovnílékařských prohlídek

Druh	Účel	Právní předpis
Vstupní	Provádí se před vznikem pracovněprávního nebo obdobného vztahu.	§ 59 z. č. 373/2011 Sb.
	Provádí se rovněž v případě převedení na jinou práci, pokud jde o odlišné podmínky (navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden bez ohledu na skutečnost, zda dojde i ke změně kategorie práce).	§ 10 vyhl. č. 79/2013 Sb.
	U dohod se vstupní prohlídka provádí pouze v případě zařazení na rizikovou práci nebo práci, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jinými právními předpisy (např. práce v noci apod.)	§ 59 z. č. 373/2011 Sb.
Periodická	Provádí se za účelem zjištění včasné změny zdravotního stavu vzniklé v souvislosti se zdravotní náročností vykonávané práce nebo stárnutím organismu, kdy další výkon práce by mohl vést k poškození zdraví posuzovaného zaměstnance, nebo k poškození zdraví jiných osob.	§ 11 vyhl. č. 79/2013 Sb.
Mimořádná	Provádí se za účelem zjištění zdravotního stavu posuzovaného zaměstnance v případě důvodného předpokladu, že došlo ke ztrátě nebo změně zdravotní způsobilosti k práci nebo pokud dojde ke zvýšení míry rizika již dříve zohledněného rizikového faktoru pracovních podmínek	§ 12 vyhl. č. 79/2013 Sb.
Výstupní	Provádí se na základě žádosti zaměstnance, nebo pokud tak stanoví jiný	§ 13 vyhl. č. 79/2013

	zákon, za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, a to s důrazem na zjištění takových změn zdravotního stavu, u kterých lze předpokládat souvislost se zdravotní náročností vykonávané práce.	Sb.
Následná	Provádí se za účelem včasného zjištění změn zdravotního stavu vzniklých v souvislosti s prací za takových pracovních podmínek, jejichž důsledky se mohou projevit i po ukončení práce, a to za účelem včasného zajištění potřebných zdravotních služeb, popřípadě odškodnění.	§ 14 vyhl. č. 79/2013 Sb.

Způsob provádění prohlídek, faktory rozhodující pro určení prohlídek podle pracovních činností (četnost prohlídek) a definované prohlídky vykonávané u zaměstnavatele podle pracovních činností a způsobu provádění jsou uvedeny v dokumentu **MEDBOOK - Instrukce**.

08. Dokumentace PLS

Dokumentaci PLS schvaluje statutární zástupce organizace nebo pověřený zaměstnanec tak, že uvede svůj podpis a datum platnosti na této směrnici **PL-01-01 Organizace pracovních lékařských služeb PLS**. Ostatní dokumentace PLS uvedená v této směrnici tvoří její nedílnou schválenou součást.

Změny dokumentace PLS schvaluje statutární zástupce organizace nebo pověřený zaměstnanec uvedením svého podpisu a data platnosti v dokumentu **Změnový list - přehled změn dokumentace PLS**.

Kompletní dokumentace PLS je přístupná v elektronické podobě na adrese webové www.preventonline.cz.

09. Závěrečná ustanovení

Všichni zaměstnanci jsou povinni řídit se pokyny této směrnice a ustanoveními ostatní dokumentace PLS.